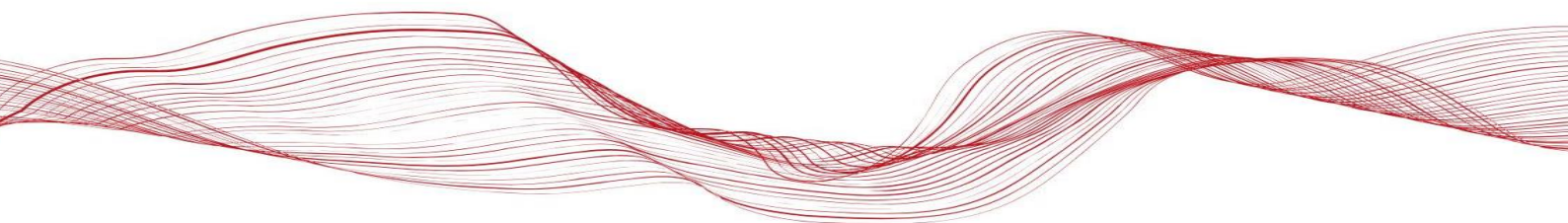


**AGLA**  
POWER TRANSMISSION

**POLITICHE DI SOSTENIBILITA'**  
**2025**



AGLA POWER TRANSMISSION Power  
Transmission  
Italia  
Headquarter  
Via Avigliana, 2,  
Sant'Ambrogio di Torino (TO),  
10057 Italia

# POLITICHE DI SOSTENIBILITA'

## **AGLA POWER TRANSMISSION**

**Innovazione**

**Passione**

**Determinazione**

### ***VISION***

L'innovazione è il marchio di fabbrica di un leader: ecco perché in AGLA POWER TRANSMISSION l'innovazione non è un obiettivo, ma la nostra stessa ragion d'essere. L'innovazione è anche diffusa, cioè non riguarda uno specifico reparto aziendale, ma ogni aspetto del nostro lavoro, coinvolgendo tutto il personale nel miglioramento continuo di prodotto, processo e organizzazione aziendale.

### ***MISSION***

Nessuna competizione può essere vinta senza passione, autentico motore di chi lavora in AGLA POWER TRANSMISSION. Ogni traguardo aziendale nasce dalla creatività e dalla motivazione delle nostre persone, veri protagonisti dei risultati aziendali.

## Principi guida

Agla Power Transmission abbraccia e sostiene pubblicamente i suoi Valori, assumendoli come guida per le sue attività quotidiane e trasformandoli in strategia, obiettivi e azioni condivise con gli azionisti, i business partner e tutti gli stakeholder nella sua sfera di influenza.

In linea con i più elevati standard di integrità e pienamente consapevole delle sfide globali, attraverso innovazione, competitività e sostenibilità Agla Power Transmission pone al centro la creazione di valore fondata su una crescita economica sana, inclusiva, rispettosa dei diritti umani e del lavoro, in equilibrio con l'ambiente e coinvolta attivamente nel contrasto alla corruzione.

Questo percorso virtuoso passa anche attraverso l'informazione trasparente, dalla società controllate o partecipate alla holding, dal singolo sito operativo al livello corporate, dalle comunità locali alla società in generale, comprese le istituzioni, le organizzazioni non governative e i rappresentanti del settore pubblico e privato.

**Le persone, le capacità intellettuali, le relazioni sociali, le risorse naturali, tecnologiche e finanziarie sono capitali che creano valore duraturo e condiviso.**

Le **Politiche di Sostenibilità** estendono e integrano il Codice Etico adottato da Agla Power Transmission. I "Principi guida" ne sono il cardine e sono ulteriormente dettagliati in quattro politiche dedicate:

- Salute e sicurezza
- Ambiente e risorse
- Diritti e società
- Qualità e responsabilità

Si applicano nelle relazioni con tutte le controparti della Società e nel coinvolgimento attivo di tutti gli stakeholder nella sua sfera di influenza.

Per garantire la sua efficacia, questo documento è soggetto a periodica revisione o aggiornamento.

## GLI IMPEGNI

**1** Sostenere e rispettare i **diritti umani** proclamati a livello internazionale, che sono universali e appartengono in modo egualitario ad ogni persona.

**2** Implementare pratiche di lavoro basate su occupazione equa, **pari opportunità**, sviluppo delle competenze e **inclusività**, considerando la diversità come una fonte di valore.

**3** Impegnarsi a garantire la **salute**, la **sicurezza** e il **benessere** di tutte le parti coinvolte, fornendo condizioni di lavoro, attrezzature, informazioni e formazione adeguate.

**4** Attuare e garantire in modo trasparente **governance** e **integrità**, implementando appropriati modelli ed efficaci procedure organizzative.

**5** Creare e mantenere **relazioni con azionisti, investitori** e **mercato** basate su partnership, trasparenza, scambio di informazioni e condivisione di impegni.

**6** Investire tempo, competenze e risorse per il **sostegno delle comunità**, favorendo lo sviluppo locale con il coinvolgimento regolare di tutte le parti interessate.

**7** Perseguire l'**efficienza energetica** e la **protezione del clima** sull'interna catena del valore, definendo azioni in linea con la strategia globale dell'Accordo di Parigi.

**8** Contribuire alla **protezione dell'ambiente** e delle specie viventi, beneficiando delle risorse naturali in modo responsabile e nel rispetto della natura senziente degli **animali**.

**9** Garantire il costante miglioramento della **qualità** e del **valore ambientale e sociale** di processi, prodotti, applicazioni e servizi, promuovendo la ricerca e l'innovazione.

**10** Generare e distribuire **benessere economico**, diretto e indiretto, creando **valore condiviso** per gli investitori, i business partner, la società e l'ambiente.



## Salute e sicurezza

La Politica "Salute e sicurezza" è parte integrante delle Politiche di Sostenibilità di Agla Power Transmission.

Come elemento fondante delle sue strategie, procedure e operatività, si applica nelle relazioni con tutte le controparti della Società e nel coinvolgimento attivo di tutti gli stakeholder nella sua sfera di influenza.

Per garantire la sua efficacia, questo documento è soggetto a periodica revisione o aggiornamento.

Agla Power Transmission considera la sicurezza, la tutela e promozione della salute e il benessere della persona come valori fondamentali da integrare in tutte le sue attività. Questo principio si estende a dipendenti, imprese, fornitori, visitatori, comunità locali e ogni altra parte interessata inclusa nella sua sfera di influenza.

La Società è impegnata a adottare misure concrete per eliminare incidenti, infortuni e malattie causate dall'attività lavorativa, riducendo i rischi in tutte le sue attività. Mira, inoltre, al raggiungimento dei più elevati livelli di sensibilizzazione collettiva e individuale, incoraggiando un processo di miglioramento continuo attraverso l'adozione di sistemi di gestione efficaci e la leadership visibile come chiave del successo.

Tutto il personale è adeguatamente formato ed equipaggiato per svolgere il proprio ruolo in condizioni di piena sicurezza e salubrità, secondo procedure operative mirate a eliminare i pericoli e ridurre i rischi tenendo in considerazione le diverse necessità ed esigenze di donne e uomini.

**Con il proprio comportamento esemplare, non solo nei luoghi di lavoro, ognuno dà valore alle persone, promuovendo salute e sicurezza come stile di vita.**

### GLI IMPEGNI

- 1 Garantire che **impianti e attrezzature** siano progettati, realizzati, utilizzati e mantenuti al fine di minimizzare i rischi per la salute e la sicurezza. **Ridurre o eliminare i pericoli che contribuiscono allo sviluppo di lesioni muscoloscheletriche (MSI)**. La società, infatti, valuta periodicamente il luogo di lavoro, forma i dipendenti e i preposti, implementa strategie di **controllo ergonomico**.
- 2 Definire e adottare un **impegno forte sulla Prevenzione Incendio** a salvaguardia di tutto il personale. Per le attività di Prevenzione Incendio la Società ha stabilito i principi fondamentali e il livello di sicurezza da applicare sul sito tramite il Piano di Emergenza ed Evacuazione (PEE).
- 3 Attuare regolari **controlli nei luoghi di lavoro** e adeguata **sorveglianza sanitaria** per monitorare l'esposizione dei lavoratori e prevenire qualsiasi possibile rischio che possa compromettere la loro salute e sicurezza.
- 4 Adottare **sistemi di gestione** sottoposti a regolari attività di audit e ad aggiornamenti periodici
- 5 Assicurare che tutto il personale partecipi regolarmente ai corsi di formazione e sviluppi una sensibilità individuale nei riguardi della **cultura della salute e della sicurezza**, adottando un comportamento responsabile sul luogo di lavoro e promuovendone l'applicazione anche nello stile di vita.
- 6 Preparazione alle emergenze: la Società si impegna affinché tutto il personale sia edotto sui Piani di Emergenza ed Evacuazione (PEE).  
In caso di emergenza il personale si atterrà ai piani e ai protocolli redatti, su cui è formato annualmente
- 7 La società promuove il corretto iter di gestione delle sostanze chimiche e biologiche. Ha sempre ritenuto importante la gestione consapevole dei prodotti chimici per il proprio settore di competenza.
- 8 Promuovere un' **informazione trasparente ed efficace**, utilizzando gli strumenti più adeguati sia per il reporting e l'analisi degli eventi incidentali, sia per la tempestiva risoluzione.

## Ambiente e risorse

Agla Power Transmission si impegna a prevenire, minimizzare, mitigare e compensare l'impronta generata dalle attività sull'ambiente e sulle specie viventi e riconosce la necessità di una transizione proattiva verso un'economia rigenerativa, rispettosa della natura senziente degli animali e a basso tenore di carbonio, capace al tempo stesso di creare valore sociale.

A tal fine, promuove attivamente lo sviluppo di soluzioni pratiche realizzabili, in collaborazione con le istituzioni e gli altri attori che operano in modo responsabile nei cicli produttivi e di consumo connessi, promuovendo la valorizzazione di risorse alternative, il design di prodotti sostenibili e la diffusione di tecnologie e modalità gestionali eco-efficienti.

**Transizione low-carbon, uso responsabile delle risorse e promozione di stili di vita responsabili preservano il capitale naturale e creano valore per la Società.**

La Politica "Ambiente e risorse" è parte integrante delle Politiche di Sostenibilità di Agla Power Transmission.

Come elemento fondante delle sue strategie, procedure e operatività, si applica nelle relazioni con tutte le controparti della Società e nel coinvolgimento attivo di tutti gli stakeholder nella sua sfera di influenza.

Per garantire la sua efficacia, questo documento è soggetto a periodica revisione o aggiornamento

### GLI IMPEGNI

**1** Garantire che **impianti e attrezzature** siano progettati, realizzati, utilizzati e mantenuti al fine di ridurre l'impronta ambientale, adottando le migliori tecniche disponibili nei nuovi impianti o in caso di ammodernamento o sostituzione di impianti esistenti.

**2** Promuovere l'**accesso responsabile alle risorse naturali** sull'intero ciclo di vita e adottare modalità gestionali mirate a ridurre il consumo e preservarne disponibilità e qualità. Implementare una **politica sulle risorse da energia rinnovabile** che si traduca in un impegno al miglioramento continuo, al monitoraggio dei programmi di energia rinnovabile e ai progetti in essere.

**3** Proteggere la **qualità delle acque e dei suoli**, a salvaguardia della fruibilità collettiva e a protezione della **biodiversità** anche al di fuori delle aree protette, assicurando la migliore gestione delle eventuali contaminazioni ambientali storiche.

**4** Valorizza i rifiuti, dando priorità a **riciclo, recupero** di materia, recupero di energia e ricorrendo solo in ultimo a forme di smaltimento ambientalmente e socialmente responsabile.

**5** L'Azienda si impegna a monitorare e ridurre le **emissioni GHG** di gas a effetto serra generate dalle proprie attività. A tal fine promuove iniziative volte al miglioramento dell'efficienza energetica, alla riduzione dei consumi energetici e all'adozione di pratiche operative sostenibili. Ove possibile, l'Azienda favorisce l'utilizzo di fonti di energia rinnovabile e sostiene iniziative finalizzate alla mitigazione dei cambiamenti climatici.

**6** L'Azienda si impegna a ridurre al minimo le emissioni in atmosfera derivanti dalle proprie attività e a rispettare tutte le normative ambientali applicabili in materia di **qualità dell'aria**. Vengono **monitorate le emissioni** e adottate misure di controllo per limitare gli inquinanti e migliorare le prestazioni ambientali dell'organizzazione.

**7** Affrontare proattivamente la **sfida ai cambiamenti climatici**, mirando alla riduzione complessiva delle emissioni di gas serra sull'intero ciclo di vita, attuando misure volte al risparmio energetico, all'efficienza degli impianti e della catena di fornitura e distribuzione e progettando prodotti e servizi che contribuiscano all'obiettivo globale dell'Accordo di Parigi.

**8** Definire e implementare standard interni di riferimento, per la valutazione ed il **monitoraggio** delle performance ambientali al fine di stabilire e verificare gli obiettivi di miglioramento.

**9** Adottare **systemi di gestione** sottoposti a regolari attività di audit e ad aggiornamenti periodici.

**10** Incoraggiare dipendenti, fornitori, clienti e utenti finali a **comportamenti e scelte imprenditoriali** rispettose dell'ambiente mirati a promuovere consapevolezza ambientale e la transizione verso **stili di vita sostenibili**.

**11** La **gestione delle sostanze chimiche** e la relativa documentazione supportano un approccio proattivo alla comprensione e valutazione del rischio. La società migliora costantemente i propri processi e procedure di **gestione delle sostanze chimiche**. Rafforzare gli impegni esistenti e ampliarli riducendo la dipendenza da determinate sostanze chimiche.

**12** Porre particolare attenzione **alla limitazione degli impatti acustici** e impegnarsi a monitorare continuamente il **livello di inquinamento acustico** attraverso la misurazione e lo studio degli impatti. Agevolare la popolazione aziendale in modo che siano **meno impattanti dal punto di vista del rumore**.



## Diritti e società

La Politica "Diritti e società" è parte integrante delle Politiche di Sostenibilità di Agla Power Transmission.

Come elemento fondante delle sue strategie, procedure e operatività, si applica nelle relazioni con tutte le controparti della Società e nel coinvolgimento attivo di tutti gli stakeholder nella sua sfera di influenza.

Per garantire la sua efficacia, questo documento è soggetto a periodica revisione o aggiornamento.

Agla Power Transmission sostiene i diritti umani proclamati a livello internazionale, quali diritti inalienabili di tutti gli individui, fondati sul riconoscimento della dignità, della libertà e dell'uguaglianza degli esseri umani. I rapporti con tutti i propri stakeholder sono costruiti su impegno reciproco, partenariato attivo, fiducia, trasparenza e collaborazione nel lungo periodo.

La Società si impegna a non rendersi complice di abusi dei diritti umani nella catena di fornitura e nelle relazioni commerciali con tutti i paesi con i quali opera e non mantiene relazioni con organizzazioni che non garantiscano uguaglianza di opportunità e trattamento, facendo distinzione di sesso, età, etnia, nazionalità, condizioni o origini sociali, religione, orientamenti sessuali o politici o di qualsivoglia altro credo.

Crea rapporti con le comunità locali attraverso la comprensione dei loro bisogni, la promozione di progetti locali sostenibili che non generino rapporti di dipendenza e il regolare coinvolgimento degli stakeholder.

**Valori, Codici e Politiche definiscono i prerequisiti inderogabili per stabilire e mantenere relazioni di qualunque natura nella sfera di influenza della Società.**

### GLI IMPEGNI

**1** Stabilire in diciotto anni l'**età minima** per l'accesso a qualsiasi tipo di impiego o lavoro che, per sua natura o per le condizioni nelle quali è svolto, possa pregiudicare la salute, la sicurezza o l'integrità morale dei minori.

**2** Garantire **piena uguaglianza** di opportunità, trattamento e **inclusione** senza distinzione di sesso, età, etnia, nazionalità, condizioni e origini sociali, religione, orientamenti sessuali o politici o di qualsivoglia altro credo, rifiutando tutte le forme di lavoro forzato, le coercizioni mentali o fisiche, le molestie e la violenza sessuale e verbale.

**3** Rispettare i **diritti del lavoro** primari, quali la libertà di associazione, la negoziazione collettiva, garantendo benefici previdenziali, orari di lavoro non eccessivi e il pagamento di salari equi.

**4** Considerare le persone come risorsa strategica, promuovendo **sviluppo professionale** e di carriera, nel rispetto delle pari opportunità e attuando iniziative di **conciliazione vita-lavoro** volte a soddisfare i bisogni delle famiglie e le necessità di tutti i dipendenti.

**10** Qualora si renda necessario l'utilizzo di servizi di **sicurezza per la protezione del personale**, delle strutture o dei beni aziendali, l'Azienda si assicura che tali servizi operino nel rispetto della normativa applicabile e dei principi internazionali di tutela dei diritti umani. L'Azienda non tollera comportamenti abusivi, intimidazioni, molestie o l'uso eccessivo della forza da parte del personale di sicurezza.

**5** Assicurare **condizioni di lavoro salubri e sicure**, accesso gratuito all'acqua potabile, ai servizi igienico-sanitari e, ovunque sia necessario, strutture di permanenza lavorativa o abitativa idonee, locali adibiti a mensa, ristorante o luoghi per la conservazione e consumazione dei pasti.

**6** Promuovere programmi di **salvaguardia della salute** e di **aiuto alle comunità** colpite da calamità naturali e sanitarie.

**7** Supportare l'**educazione scolastica** in tutte le sue forme, la crescita delle **competenze** locali e, laddove in linea coi propri valori, attività artistiche, sportive, culturali e sociali.

**8** Sostenere programmi rivolti a servizi di pubblica utilità o fruizione, contribuendo allo sviluppo di adeguate infrastrutture e al miglioramento della **qualità della vita** delle comunità

**9** L'Azienda riconosce e rispetta i diritti delle comunità locali e delle popolazioni interessate relativamente **all'utilizzo della terra, delle foreste e delle risorse idriche**. L'utilizzo di terreni e risorse naturali avviene nel rispetto della normativa vigente e dei diritti legittimi di proprietà e di utilizzo, inclusi i diritti consuetudinari delle comunità locali.

## Qualità e responsabilità

Agla Power Transmission lavora per assicurare e migliorare continuamente la qualità dei prodotti, processi e servizi. A tal fine, adotta un approccio sistematico volto soddisfare requisiti di qualità sempre più sfidanti, creando valore lungo il ciclo di vita dei prodotti e migliorando i rapporti con clienti e fornitori.

Combinando la visione sostenibile con le crescenti richieste del mercato, la Società mira a comprendere, controllare e comunicare le performance tecniche, ambientali e sociali di prodotti e servizi, lungo tutto il ciclo di vita, dall'approvvigionamento delle materie prime alla produzione e allo smaltimento finale o riutilizzo.

Inoltre, per quanto fattibile nella sua sfera di influenza, promuove le applicazioni più sostenibili e il consumo responsabile di prodotti e servizi.

**Attività, prodotti e servizi allineati ai Codici della Società e ai requisiti delle norme di riferimento creano valore per il mercato e promuovono stili di vita sostenibili.**

La Politica "Qualità e responsabilità" è parte integrante delle Politiche di Sostenibilità di Agla Power Transmission.

Come elemento fondante delle sue strategie, procedure e operatività, si applica nelle relazioni con tutte le controparti della Società e nel coinvolgimento attivo di tutti gli stakeholder nella sua sfera di influenza.

Per garantire la sua efficacia, questo documento è soggetto a periodica revisione o aggiornamento.

## GLI IMPEGNI

**1** Garantire che **impianti e attrezzature** siano progettati, realizzati, utilizzati e mantenuti al fine di garantire la sicurezza dei prodotti, processi e servizi, in linea con l'approccio sostenibile adottato.

**2** Adottare modalità di **monitoraggio** e controllo dei cicli produttivi e delle attività di servizio basate su strumentazioni, metriche e procedure appropriate, operate da tecnici qualificati.

**3** Promuovere lo sviluppo e il miglioramento continuo della cultura per la sicurezza e per la qualità attraverso l'adozione di **sistemi di gestione** secondo schemi di riferimento riconosciuto a livello internazionale e soggetti ad aggiornamenti periodici e verifiche regolari.

**4** Assicurare sull'intera catena del valore l'autenticità del prodotto, la **conformità** con tutti gli standard, le norme tecniche, i codici di buona pratica applicabili, i requisiti di mercato e le richieste dei clienti.

**5** Impegnarsi a ottenere e mantenere la **fiducia di fornitori e clienti**, garantendo le qualità tecniche, ambientali e sociali di prodotti, processi e servizi, condizioni economiche eque e assistenza qualificata.

**6** Rendere disponibili e **comunicare responsabilmente** a clienti, rivenditori, consumatori finali e parti interessate le informazioni relative alle performance tecniche, ambientali e sociali, inclusi i potenziali effetti su salute e sicurezza dei materiali utilizzati e dei prodotti commercializzati



## Energia ed Efficietamento

In coerenza con i principi della norma ISO 50001, Agla Power Transmission promuove un sistema di gestione dell'energia orientato al miglioramento continuo delle prestazioni energetiche, alla riduzione delle emissioni climalteranti e all'integrazione di fonti rinnovabili e tecnologie a basso impatto, favorendo soluzioni accessibili, concrete e misurabili.

L'Azienda riconosce il valore strategico di un utilizzo razionale e intelligente dell'energia come leva per tutelare il capitale naturale, garantire la sostenibilità operativa dei propri processi e generare valore condiviso per le comunità e gli ecosistemi connessi.

La Politica "energia e efficientamento" è parte integrante delle Politiche di Sostenibilità di Agla Power Transmission.

Come elemento fondante delle sue strategie, procedure e operatività, si applica nelle relazioni con tutte le controparti della Società e nel coinvolgimento attivo di tutti gli stakeholder nella sua sfera di influenza.

Per garantire la sua efficacia, questo documento è soggetto a periodica revisione o aggiornamento.

### GLI IMPEGNI

**1 Rispetto delle normative** vigenti in ambito nazionale e locale, nonché degli altri obblighi a vario titolo sottoscritti, a partire da quanto previsto nella norma ISO 50001:2018.

**2 Analizzare i propri processi** dal punto di vista energetico, fino a raggiungerne una conoscenza approfondita

**3 Implementare** il sistema di monitoraggio dei consumi di energia, al fine di migliorare la propria prestazione energetica

**4 Comunicare e condividere** il Sistema di Gestione dell'Energia all'interno dell'azienda;

**5 Informare** i proprio fornitori che l'acquisto dei prodotti è sottoposto a specifiche di risparmio energetico

**6 Valutare l'opportunità di acquistare impianti e attrezzature ad alta efficienza energetica**, per garantire un **miglioramento continuo** delle proprie prestazioni energetiche

**7 Raggiungere** specifici obiettivi energetici indicati nell'allegato Piano di miglioramento.

**8 Aumentare il coinvolgimento, la partecipazione e l'aumento di consapevolezza** dei dipendenti e dei collaboratori, ottenendone una crescente responsabilizzazione nell'applicare la presente Politica

**9 L'impegno verso l'apertura, la trasparenza e la comunicazione** con il pubblico e le parti esterne su cui impatta la propria attività.



